

**ACUERDO No. 003
18 de noviembre de 2019**

**POR EL CUAL SE EXPIDE EL PROCESO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA
CALIDAD DE LA CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL NORTE
UANORTE**

El Consejo Directivo en el ejercicio de la autonomía de las instituciones Universitarias, consagrada en el artículo 29 de la ley 30 de educación de 1992 y las que le otorga el literal L. del artículo 23 del Estatuto General de la institución aprobado mediante resolución del Ministerio de educación 004013, y

CONSIDERANDO

1. Que la Corporación Universitaria Autónoma del Norte UANORTE es una institución de educación superior de carácter privado, creada mediante acta fundacional del Consejo de Fundadores del año 2017, obtuvo el reconocimiento de personería jurídica mediante resolución del Ministerio de Educación Nacional número 00413 del 12 de Abril de 2019.
2. Que es competencia del Consejo de Fundadores aprobar el Proceso de Seguimiento y Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional 2018-2022, Autonomía con Alta Calidad de la corporación en consonancia con el Proyecto Educativo Institucional y los programas vigentes y proyectados.
3. La institución para garantizar las labores formativas, académicas, docentes, científicas culturales y de extensión contará con un el Proceso de Seguimiento y Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional 2018-2022, Autonomía con Alta Calidad que le permita alcanzar la misión institucional bajo criterios de efectividad, flexibilidad y transparencia.

En consecuencia,

RESUELVE:

ARTÍCULO UNO: Aprobar el Proceso de Seguimiento y Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional 2018-2022, Autonomía con Alta Calidad de la Corporación Universitaria Autónoma del Norte UANORTE que se adjunta.

**ACUERDO No. 003
18 de noviembre de 2019**

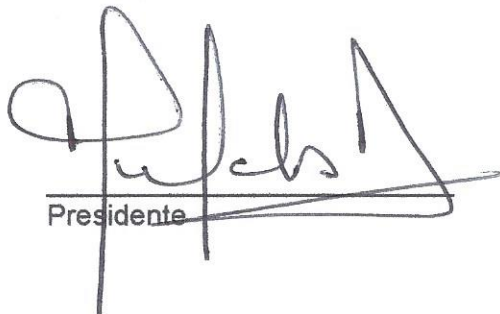
**POR EL CUAL SE EXPIDE EL PROCESO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA
CALIDAD DE LA CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL NORTE
UANORTE**

ARTÍCULO DOS: Se deja constancia que éste Acuerdo 003 fue aprobado por unanimidad en primer debate el 17/07/2019 en segundo debate el 15/10/2019 y ratificado el 18 de noviembre de 2019.

Dado en San José de Cúcuta, a los 18 días del mes de noviembre de 2019.

En constancia de lo anterior lo refrendan:

Consejo Directivo

A large, stylized handwritten signature in black ink.

Presidente

A large, stylized handwritten signature in black ink.

Secretario General

A small, stylized handwritten mark or signature in the bottom left corner.



**Corporación
Universitaria
Autónoma
del Norte**

**SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
DEL PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL 2018-2022
AUTONOMIA CON ALTA
CALIDAD**

Cúcuta – Norte de Santander

2019



Corporación Universitaria Autónoma del Norte / Calle 13 #2-21 / Avenida 3 #13-71 / Cúcuta, Colombia
VICILADA MINEDUCACIÓN

08

TABLA DE CONTENIDO

1. METODOLOGÍA DEL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.....	1
1.1 Consideración General.....	1
1.2 Metodica de Seguimiento y Evaluación.....	1
1.3 Herramienta de actualización del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD desde el 12 de abril 2019 a diciembre 2019.	2
1.4 Proceso de seguimiento y actualización del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD	2
1.5 Control de la ejecución del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD.	3
2. Proceso de seguimiento y actualización del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD	4
2.1 Ejes estratégicos del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD	4
2.2 Planes de acción del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD	5
2.3 Informes de seguimiento y evaluación del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD	10
2.4 Informe de Gestión Institucional del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD	16
ANEXOS.....	24

**SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO
INSTITUCIONAL 2018-2022
AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD**

1. METODOLOGÍA DEL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

1.1 Consideración General.

Para el seguimiento y evaluación de la ejecución del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022. AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD, la Corporación Universitaria Autónoma del Norte UANORTE se propuso una metódica de seguimiento y evaluación con la finalidad de obtener información del estado de ejecución de los cinco (5) Ejes Estratégicos que componen el Plan Estratégico de Desarrollo. Lo anterior facilitará la toma de decisiones del Gobierno Institucional: Consejo de Fundadores, Consejo Directivo, Rector, Vicerrectores, Consejo Académico, secretaria de la Institución, Decanos y Jefes de Departamento, Jefes de División y jefes de sección. Es de hacer notar que se mantiene la Misión, Visión y Valores de la Institución, es decir lo referido al aparte del Plan Estratégico de Desarrollo en el referido PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022. AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD.

1.2 Metódica de Seguimiento y Evaluación.

La metódica de seguimiento y evaluación del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD será coordinado por el Comité de Planeación y Autoevaluación y tendrá como principales fuentes de información: los informes de seguimiento y evaluación de abril 12 de 2019 a diciembre de 2019, que presentan los responsables de los ejes estratégicos (ver PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD páginas 20 a la 27) de actuación sobre el desarrollo de las distintas estrategias y metas.

El seguimiento del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD se realizará a partir de las actuaciones definidas y los compromisos adquiridos por los responsables de los ejes estratégicos del aparte PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD. Del seguimiento en el lapso anteriormente señalado, que dan cuenta las personas responsables de cada Eje Estratégico dependerá el grado de ejecución de las estrategias y metas.

Vigilada Mineducación
Resolución 004013 del 12 de Abril de 2019

Con base a los informes de seguimiento y evaluación por Ejes Estratégicos se elabora el Informe de Gestión Institucional (2018-2019). Siguiendo el contenido:

I. Plataforma estratégica: Misión, Visión y Valores

II. Alineación Plan estratégico de desarrollo

III. Resultados de la gestión institucional: Modelo Educativo Humanista de calidad, Desarrollo de innovación, ciencia, tecnología e innovación, Visibilidad y reconocimiento del entorno con pertinencia social, Efectividad en la gestión Universitaria, Excelencia Administrativa.

Es de hacer notar que el informe de Gestión Institucional (2018-2019) se encuentra publicado en la página web de la Corporación Universitaria Autónoma del Norte UA-Norte <https://uanorte.edu.co/gobierno-corporativo/>

1.3 Herramienta de actualización del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD desde el 12 de abril 2019 a diciembre 2019.

Para realizar la actualización del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD se utilizará un Plan de Acción 2018-2019 (ver Anexo No. 1. Formato Plan de Acción) por ejes estratégicos (estrategias y metas) que permita a los responsables de los ejes estratégicos incluir las acciones que van a ir acometiendo anualmente e informar posteriormente de las actuaciones que se han desarrollado en cada una de estas acciones. Esta herramienta de actualización denominada Plan de acción, servirá también para que desde el Comité de Planeación y Autoevaluación de la Corporación Universitaria Autónoma del Norte –UANORTE se valore la consecución de los objetivos y se elabore el Informe de Gestión Institucional (2018-2019).

1.4 Proceso de seguimiento y actualización del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD

El seguimiento se llevará a cabo a través de los cinco (5) Informes de Seguimiento y evaluación de los cinco (5) Ejes Estratégicos del aparte Plan Estratégico de Desarrollo del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD. Las personas involucradas en el proceso de seguimiento serán los responsables de los -Eje Estratégicos- y el Comité de Planeación y Autoevaluación de la Corporación Universitaria Autónoma del Norte -UANORTE.

Vigilada Mineducación
Resolución 004013 del 12 de Abril de 2019

El proceso de seguimiento y actualización del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD, tendrá las siguientes fases:

- Planes de acción anuales: Los responsables asignados a cada una de los - Ejes Estratégicos- de actuación del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD, elaboran durante el último trimestre del año 2018 generando el Plan de acción al 31 diciembre de 2019 (ver Anexo No. 1. Formato Plan de Acción) que expresa los compromisos que adquieren los responsables de los ejes estratégico que se encuentran bajo su responsabilidad para la vigencia del año próximo.
- Informe de seguimiento y evaluación: en el primer trimestre de cada año los responsables de los ejes estratégicos aportarán información al Comité de Planeación y Autoevaluación de las actuaciones llevadas a cabo, en el año próximo-anterior, en los ejes estratégicos que tienen encomendados. Esta información se incorporará a la actualización del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD.
- Informe de Gestión institucional: el Comité de Planeación y Autoevaluación valora la consecución de las acciones por Eje Estratégico del plan y elabora el Informe de Gestión Institucional que será elevado al Consejo de Fundadores de la Corporación Universitaria Autónoma del Norte -UANORTE.
- Plan de mejoramiento: En coherencia con el proceso de seguimiento y actualización del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD, para el cumplimiento de las acciones por Eje Estratégico del dicho plan, se elabora un Plan de Mejoramiento (ver Anexo No. 3. Formato Plan de Mejoramiento), que señala las oportunidades de mejoras que se consideran para la elaboración del Plan de Acción (Anexo No. 1. Formato Plan de Acción) para el año 2020 y el Comité de Planeación y Autoevaluación es el responsable de su elaboración.

1.5 Control de la ejecución del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD.

En base al Informe de Gestión Institucional 2018-2019 y el Proyecto Educativo Institucional se actualizará el PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD según las consideraciones del Consejo de Fundadores sobre la base de las prioridades inmediatas y la toma de decisión de las acciones que sean necesarias para la ejecución correcta del Plan de Desarrollo Institucional Actualizado 2019-2022.

2. Proceso de seguimiento y actualización del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD

De acuerdo al proceso anteriormente señalado, el proceso de seguimiento y evaluación se realiza a través de cuatro (4) fases: Plan de Acción, Informes de Seguimiento, Informe de Gestión Institucional y Plan de Mejoramiento y considerando que la institución recibió la personería jurídica según Resolución 004013 del 12 de abril de 2019, la ejecución que se presenta a continuación hace relación al periodo comprendido entre el 12 de abril de 2019 al 31 de diciembre de 2019.

2.1 Ejes estratégicos del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD

- **Eje Estratégico 1.** Modelo educativo humanista de calidad.
- **Eje Estratégico 2.** Desarrollo de investigación integrando ciencia, tecnología e innovación
- **Eje Estratégico 3.** Visibilidad y reconocimiento en el entorno con pertinencia social.
- **Eje Estratégico 4.** Efectividad en la gestión universitaria
- **Eje Estratégico 5.** Excelencia Administrativa

2.2 Planes de acción del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD

Cuadro 1. PLAN DE ACCIÓN EJE ESTRATÉGICO 1

EJE ESTRATÉGICO				Modelo educativo humanista de calidad			
ESTRATEGIA	META	RESPONSABLE DIRECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE DEL INDICADOR	PERIODO		
					1° PERIODO	2° PERIODO	
Consolidar el aseguramiento de la calidad académica del servicio educativo de acuerdo a los parámetros nacionales	1.1.1 Fortalecer el trabajo Interdisciplinar como referente para el trabajo académico en la Institución.	Vice rector Académico	Construcción de políticas para primera revisión	Porcentaje de avances de las políticas académicas de la institución.	0%	0%	
	1.1.2 Desarrollar capacidades en el talento humano, en profesores a través de un plan de promoción docente y personal administrativo.	Vice rector Académico	N/A	Porcentaje de avances del plan de promoción docente y personal administrativo.	0%	0%	
	1.1.3 Fortalecer los procesos Institucionales con el uso intensivo de Tics.	Vice rector Académico	N/A	No. de acciones institucionales orientadas a las TICS	0	0	
	1.1.4 Consolidar la oferta académica de la Institución	Vice rector Académico	Presentación al Ministerio de Educación Nacional 5 propuestas para Registros Calificados de pregrado y posgrado	No. de nuevos programas de posgrado presentados	0	1	
				No. de nuevos programas de pregrado presentados	2	2	
				No. de nuevos programas académicos aprobados	0	5	
1.1.5 Definir políticas, estrategias, planes y proyectos que permitan consolidar y fortalecer la cultura del bilingüismo.	Vice rector Académico	Construcción de políticas para primera revisión	Porcentaje de avances de las políticas académicas y administrativas	0%	50%		
		N/A	No. Proyectos orientados a fortalecer el bilingüismo	0	0		
Servicios y Recursos digitales, Bibliográficos y de Laboratorios para el aprendizaje y la investigación.	1.1.6 Desarrollar e incorporar estrategias didácticas para fomentar competencias para el Siglo XXI y dinámicas globalizadoras para el fortalecimiento de la calidad de la oferta de los programas y cursos de educación presencial y virtual de carácter internacional.	Vice rector Académico	N/A	Porcentaje de avances de la implementación de las estrategias didácticas que favorezcan la internacionalización del currículo en los programas académicos	0%	0%	
	1.2.1. Propender por el fortalecimiento de los recursos bibliográficos, tecnologías de la información y la comunicación y servicios y programas ofrecidos por la biblioteca a la comunidad universitaria.	Vice rector Académico	Compras de los recursos bibliográficos necesarios para los nuevos programas aprobados	Porcentaje de actualización de los recursos bibliográficos	0%	10%	
			Adecuación de laboratorios proporcionales a los registros calificados presentados	Numero de proyectos realizados para el fortalecimiento de los laboratorios	0	5	

Cuadro 2. PLAN DE ACCIÓN EJE ESTRATÉGICO 2

EJE ESTRATÉGICO		Desarrollo de investigación integrando ciencia, tecnología e innovación				
ESTRATEGIA	META	RESPONSABLE DIRECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE DEL INDICADOR	PERIODO	
					AVANCE DEL INDICADOR	
					1° PERIODO	2° PERIODO
Generar una perspectiva de investigación que aborde la realidad mediante la integración de: la ciencia, tecnología e innovación para la consolidación de comunidades que desde la reflexión de sus saberes y el conocimiento científico, de solución a las problemáticas regionales y del país.	2.1.1 Consolidar la capacidad investigativa	Director de Investigación	N/A	Porcentaje de profesores capacitados adscritos a grupos de investigación	0	0
	2.1.2 Priorizar y desarrollar las áreas y líneas de investigación en consonancia con las necesidades y oportunidades de la región y el país.	Director de Investigación	Creación del centro de investigación y las líneas de investigación institucional	Numero de líneas de investigación creadas	0	2
	2.1.3 Consolidar el sistema interno ciencia, tecnología e innovación y articular su accionar con los agentes de los sistemas regional y nacional	Director de Investigación	N/A	Porcentaje de avance del sistema interno ciencia, tecnología e innovación	0	0

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

Cuadro 3. PLAN DE ACCIÓN EJE ESTRATÉGICO 3

EJE ESTRATÉGICO		Visibilidad y reconocimiento en el entorno con pertinencia social.				
ESTRATEGIA	META	RESPONSABLE DIRECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE DEL INDICADOR	PERIODO	
					AVANCE DEL INDICADOR	
					1° PERIODO	2° PERIODO
3.1 Fortalecer la pertinencia social entendida como la integración de la Institución con el entorno local, regional, nacional e internacional.	3.1.1 Definir políticas, estrategias, planes y proyectos que permitan consolidar y fortalecer la relación Universidad-Empresa-Estado	Vicerector Académico	Construcción de políticas para primera revisión	Porcentaje de avance del plan de implementación de las políticas de extensión	0%	50%
	3.1.2 Visibilizar el impacto de la interacción institucional a nivel local, regional, nacional e internacional, para la construcción de una región sostenible.	Vicerector Académico	N/A	No. Proyectos orientados a fortalecer la relación Universidad-Empresa-Estado	0	0
	3.1.3 Afianzar las relaciones vinculantes con los egresados como actores estratégicos para el desarrollo de las funciones universitarias.	Vicerector Académico	Realizar actividades de presentación institucional y de relacionamiento con empresarios regionales	Número de actividades realizadas de visibilización institucional	1	1
	3.1.4 Integrar los esfuerzos institucionales entorno a la proyección social.	Vicerector Académico	N/A	Numero de actividades para el relacionamiento con egresados	0	0
3.2 Desarrollar el proceso de internacionalización de la Institución.	3.2.1 Fortalecer la internacionalización de la Universidad y de sus procesos de docencia, investigación y extensión.	Vicerector Académico	N/A	Numero de actividades de impacto social	0	0
	3.2.2 Incentivar la movilidad académica nacional e internacional. En doble vía, relacionada con la generación de conocimiento y la investigación.	Vicerector Académico	Construcción de políticas para primera revisión	Porcentaje de avance de la política de internacionalización	0%	50%
			N/A	No. de convenios para la gestión de procesos internacionales	0	0
			N/A	No. de estudiantes que han realizado intercambio internacional	0	0
				No. de docentes extranjeros visitantes	0	0

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

Cuadro 4. PLAN DE ACCIÓN EJE ESTRATÉGICO 4

EJE ESTRATÉGICO		Efectividad en la gestión universitaria				PERIODO	
ESTRATEGIA	META	RESPONSABLE DIRECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE DEL INDICADOR	AVANCE DEL INDICADOR		2019
					1° PERIODO	2° PERIODO	
4.1 Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo efectivo al servicio de las funciones misionales.	4.1.1 Fortalecer el gobierno, la gobernabilidad y una cultura de aseguramiento de la calidad a través de un modelo de gestión integral para el desarrollo de las funciones universitarias bajo un esquema de buen gobierno.	Rector	Desarrollo de la política para el Buen Gobierno	Porcentaje de avance de la política de buen gobierno	0%	100%	
	4.1.2 Orientar la institución al servicio	Rector	N/A	No. de actividades realizadas a generar una cultura hacia el servicio	0	0	
	4.1.3 Desarrollar Sistema de Información Institucional	Rector	Adquisición de software para el sistema de información institucional	Porcentaje de implementación del sistema de información institucional	0%	0%	
	4.1.4 Consolidar la cultura de planeación y autorregulación institucional.	Rector	N/A	No. de actividades realizadas a generar una cultura de planeación	0	0	
	4.1.6 Diseñar, desarrollar e implementar un Modelo, que a partir de un análisis de costos, programe de forma articulada actividades y recursos, que den cuenta de la planeación, ejecución y evaluación eficiente del que hacer en UA -NORTE.	Rector	N/A	Porcentaje de implementación del modelo planeación, ejecución y evaluación eficiente	0%	0%	

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

Cuadro 5. PLAN DE ACCIÓN EJE ESTRATÉGICO 5

EJE ESTRATÉGICO		Excelencia Administrativa				
ESTRATEGIA	META	RESPONSABLE DIRECTO	ACTIVIDAD	NOMBRE DEL INDICADOR	PERIODO	
					AVANCE DEL INDICADOR	
					1° PERIODO	2° PERIODO
5.1 Asegurar la excelencia administrativa, entendida como la integración e interacción, entre las funciones de docencia, investigación y proyección social con la administración y el bienestar institucional, a los efectos del mejoramiento continuo de los procesos y la optimización de los recursos institucionales.	5.1.1 La gestión administrativa se desarrolla en el marco del Sistema de Gestión de Calidad que contiene los procesos, procedimientos y manuales de funciones debidamente actualizados e implementados lo cual facilitara la obtención de su certificación de calidad NTC ISO 9001:2015	Secretario General	Revisión y estructuración de la estructura organizativa de la institución, y mapa de procesos alineados a la norma de calidad ISO 9001:2015	Porcentaje de implementación de la norma de calidad NTC ISO 9001:2015	0%	10%
	5.1.2 Desarrollo de políticas y cursos de acción para garantizar la estabilidad y solidez financiera para el cumplimiento de los propósitos misionales.	Secretario General	Construcción de políticas para primera revisión	Porcentaje de avance de las políticas de gestión financiera	0%	50%
	5.1.3 Disponer y desarrollar la infraestructura física requerida para fortalecer los procesos misionales, evaluando permanentemente su	Secretario General	Construcción de políticas para primera revisión	Porcentaje de avance las políticas de gestión de infraestructura	0%	50%
	5.1.4 Fortalecer la dotación, actualización, suficiencia y mantenimiento de laboratorios y talleres.	Secretario General	Adquisición de muebles para dotación de aulas y laboratorios	Porcentaje de aulas y laboratorios en adecuadas condiciones para su funcionamiento	0%	20%
	5.1.5 Fortalecer la infraestructura de hardware, software, conectividad y recursos de apoyo tecnológico necesarios para el desarrollo de las	Secretario General	Adquisición de tecnología correspondiente a los registros calificados presentados	No. de adquisiciones y contrataciones relacionados con tecnología	0	5
5.2 Mejorar permanentemente la calidad de vida de la comunidad universitaria.	5.2.1 Consolidar el modelo de Bienestar Institucional	Secretario General	N/A	Porcentaje de avance de consolidación del modelo de Bienestar Institucional	0%	0%
	5.2.2 Consolidar e integrar los esfuerzos institucionales tendientes a incrementar la permanencia estudiantil con calidad.	Secretario General	N/A	No. de actividades enfocadas a la permanencia estudiantil	0	0

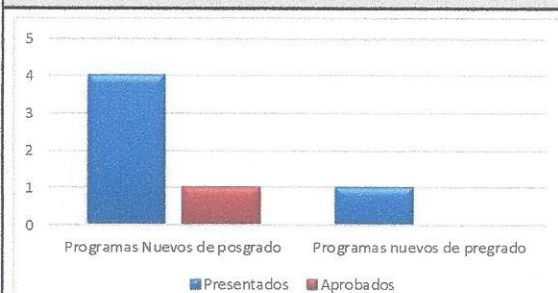
Fuente: Información In situacional - Comité de Planeación y Autoevaluación

2.3 Informes de seguimiento y evaluación del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD

**Cuadro 6. INFORME DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN EJE ESTRATÉGICO 1.
META 1.1.4**

EJE ESTRATÉGICO		Modelo educativo humanista de calidad		Periodo Académico		2020	
				DD	MM	AAAA	
		Fecha de Informe		30	3	2020	

1. DATOS GENERALES							
Estrategia	Consolidar el aseguramiento de la calidad académica del servicio educativo de acuerdo a los parámetros nacionales						
Fecha de última medición:	DD	MM	AAAA	Responsable:	Vicerector Académico		
	31	12	2019				
Indicador:	No. de nuevos programas de posgrado presentados No. de nuevos programas de pregrado presentados No. de nuevos programas académicos aprobados			Meta:	1.1.4 Consolidar la oferta académica de la Institución	Frecuencia de Medición:	Semestral

2. REPORTE DE MEDICIÓN							
Gráfico de la Medición				Datos de la Medición			
				Actividad		No	
				Programas nuevos de posgrado presentados		4	
				Programas nuevos de pregrado presentados		1	
				Programas Nuevos académicos aprobados		1	
3. ANÁLISIS							
Se presentaron al Ministerio de educación Nacional 5 nuevos programas:							
PREGRADOS							
• Trabajo Social: Resolución del Ministerio de Educación Nacional No. 015897							
• Derecho: Radicado en SACES y en espera de visita de pares académicos.							
• Comunicación Social: Radicado en SACES y en espera de visita de pares académicos.							
• Psicología: Radicado en SACES y en espera de visita de pares académicos.							
POSGRADOS							
• Especialización en intervención comunitaria: Radicado en SACES y en espera de visita de pares académicos.							

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

Vigilada Mineducación
Resolución 004013 del 12 de Abril de 2019

**Cuadro 7. INFORME DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN EJE ESTRATÉGICO 1.
META 1.2.1**

EJE ESTRATÉGICO	Modelo educativo humanista de calidad	Periodo Académico		
		2020		
Fecha de Informe		DD	MM	AAAA
		30	3	2020

1. DATOS GENERALES					
Estrategia	Servicios y Recursos digitales, Bibliográficos y de Laboratorios para el aprendizaje y la investigación.				
Fecha de última medición:	DD	MM	AAAA	Responsable:	Vicerector Académico
	31	12	2019		
Indicador:	Numero de proyectos realizados para el fortalecimiento de los laboratorios	Meta:	1.2.1. Propender por el fortalecimiento de los recursos bibliográficos, tecnologías de la información y la comunicación y servicios y programas ofrecidos por la biblioteca a la comunidad universitaria.	Frecuencia de Medición:	Semestral

2. REPORTE DE MEDICIÓN		
Grafico de la Medición	Datos de la Medición	
	Actividad	No
	Proyectos de Laboratorios ejecutados	1

3. ANÁLISIS
Para la presentación de los Nuevos programas de Pregrado y Posgrado se realizó la adecuación del laboratorio de la Cámara Gessel.

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

**Cuadro 8. INFORME DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN EJE ESTRATÉGICO 2.
META 2.1.2**

EJE ESTRATÉGICO	Desarrollo de investigación integrando ciencia, tecnología e innovación	Periodo Académico	2020		
		Fecha de Informe	DD	MM	AAAA
			30	3	2020

1. DATOS GENERALES					
Estrategia	Generar una perspectiva de investigación que aborde la realidad mediante la integración de: la ciencia, tecnología e innovación para la consolidación de comunidades que desde la reflexión de sus saberes y el conocimiento científico, de solución a las problemáticas regionales y del país.				
Fecha de última medición:	DD	MM	AAAA	Responsable:	Director de Investigación
	31	12	2019		
Indicador:	Numero de líneas de investigación creadas	Meta:	2.1.2 Priorizar y desarrollar las áreas y líneas de investigación en consonancia con las necesidades y oportunidades de la región y el país.		Frecuencia de Medición: Semestral

2. REPORTE DE MEDICIÓN

Grafico de la Medición	Datos de la Medición	
	Actividad	No
	Líneas de investigación creadas	2

3. ANÁLISIS

Se establecieron las siguientes líneas de investigación institucional desarrollando áreas y líneas de investigación en consonancia con las necesidades y oportunidades de la región y el país.
1. Derechos humanos, Frontera y Conflictos
2. Innovación y tecnologías de información y comunicación

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

**Cuadro 9. INFORME DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN EJE ESTRATÉGICO 3.
META 3.1.2**

EJE ESTRATÉGICO	Visibilidad y reconocimiento en el entorno con pertinencia social.	Periodo Académico	2020		
		Fecha de Informe	DD	MM	AAAA
			30	3	2020

1. DATOS GENERALES						
Estrategia	Fortalecer la pertinencia social entendida como la integración de la Institución con el entorno local, regional, nacional e internacional.					
Fecha de última medición:	DD	MM	AAAA	Responsable:	Vicerector Académico	
	31	12	2019			
Indicador:	Número de actividades realizadas de visibilización institucional	Meta:	3.1.2 Visibilizar el impacto de la Interacción institucional a nivel local, regional, nacional e Internacional, para la construcción de una región sostenible.		Frecuencia de Medición:	Semestral

2. REPORTE DE MEDICIÓN											
Gráfico de la Medición	Datos de la Medición										
	<table><tr><th>Actividad</th><th>No</th></tr><tr><td>Actividades de presentacion institucional</td><td>1</td></tr><tr><td>Actividades relacionamiento con empresarios regionales</td><td>3</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table>	Actividad	No	Actividades de presentacion institucional	1	Actividades relacionamiento con empresarios regionales	3				
Actividad	No										
Actividades de presentacion institucional	1										
Actividades relacionamiento con empresarios regionales	3										

3. ANÁLISIS
Para el logro de esta meta se realizaron 2 actividades de visibilización institucional: * Se realizó la presentación institucional de la Corporación Universitaria Autónoma del Norte, UA Norte, evento en donde de manera formal y protocolaria se hizo partícipe a la comunidad regional el Reconocimiento de Personería Jurídica de la Institución. * Se realizaron reuniones con profesores, empresarios y profesionales con el fin de consolidar la relación universidad empresa estado para dinamizar el conocimiento en el entorno social

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

Vigilada Mineducación
Resolución 004013 del 12 de Abril de 2019

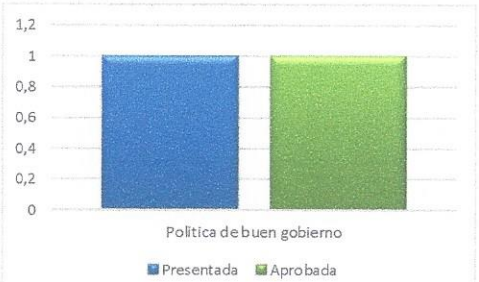
**Cuadro 10. INFORME DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN EJE ESTRATÉGICO 4.
META 4.1.1**

EJE ESTRATÉGICO	Efectividad en la gestión universitaria	Periodo Académico	2020		
		Fecha de Informe	DD	MM	AAAA
		30	3	2020	

1. DATOS GENERALES

Estrategia	Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo efectivo al servicio de las funciones misionales.					
Fecha de última medición:	DD	MM	AAAA	Responsable:	Rector	
	31	12	2019			
Indicador:	Porcentaje de avance de la política de buen gobierno			Meta:	4.1.1 Fortalecer el gobierno, la gobernabilidad y una cultura de aseguramiento de la calidad a través de un modelo de gestión integral para el desarrollo de las funciones universitarias bajo un esquema de buen gobierno.	Frecuencia de Medición:
						Semestral

2. REPORTE DE MEDICIÓN

Grafico de la Medición		Datos de la Medición	
 Política de buen gobierno ■ Presentada ■ Aprobada		Actividad	No
		Política de buen gobierno presentada	1
		Política de buen gobierno aprobada	1
		% de cumplimiento	100%

3. ANÁLISIS

Se presenta y se aprueba el Acuerdo 004 por medio del cual se establece la política y se adoptan, principios orientadores, objetivos y funciones de consejo para un buen gobierno de la Corporación Universitaria autónoma del Norte

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

**Cuadro 11. INFORME DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN EJE ESTRATÉGICO 5.
META 5.1.1.**

EJE ESTRATÉGICO	Excelencia Administrativa	Período Académico	2020		
		Fecha de Informe	DD	MM	AAAA
			30	3	2020

1. DATOS GENERALES					
Estrategia	Asegurar la excelencia administrativa, entendida como la integración e interacción, entre las funciones de docencia, investigación y proyección social con la administración y el bienestar institucional, a los efectos del mejoramiento continuo de los procesos y la optimización de los recursos institucionales.				
Fecha de última medición:	DD	MM	AAAA	Responsable:	Secretario General
	31	12	2019		
Indicador:	Porcentaje de Implementación de la norma de calidad NTC ISO 9001:2015	Meta:	5.1.1 La gestión administrativa se desarrolla en el marco del Sistema de Gestión de Calidad que contiene los procesos, procedimientos y manuales de funciones debidamente actualizados e implementados lo cual facilitara la obtención de su certificación de calidad NTC ISO 9001:2015		Frecuencia de Medición: Semestral

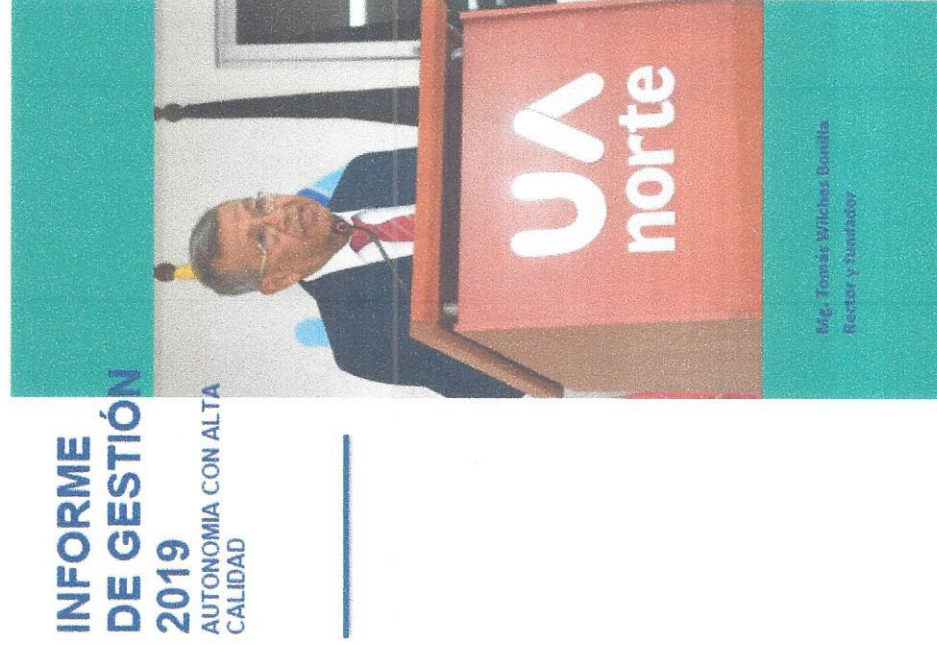
2. REPORTE DE MEDICIÓN																	
Grafico de la Medición	Datos de la Medición																
A bar chart with a vertical axis labeled from 0 to 1.2 in increments of 0.2. There are two bars. The first bar, labeled 'Aprobación de la estructura organizativa', is blue and reaches the value 1.0. The second bar, labeled 'Construcción del mapa de procesos', is green and also reaches the value 1.0. A legend at the bottom indicates that blue represents 'Presentada' and green represents 'Aprobada'. <table border="1"><thead><tr><th>Actividad</th><th>No</th></tr></thead><tbody><tr><td>Aprobación de la estructura organizativa</td><td>1</td></tr><tr><td>Construcción del mapa de procesos alineados a la norma de calidad ISO 9001:2015</td><td>1</td></tr></tbody></table>	Actividad	No	Aprobación de la estructura organizativa	1	Construcción del mapa de procesos alineados a la norma de calidad ISO 9001:2015	1	<table><tr><th>Actividad</th><th>No</th></tr><tr><td>Aprobación de la estructura organizativa</td><td>1</td></tr><tr><td>Construcción del mapa de procesos alineados a la norma de calidad ISO 9001:2015</td><td>1</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table>	Actividad	No	Aprobación de la estructura organizativa	1	Construcción del mapa de procesos alineados a la norma de calidad ISO 9001:2015	1				
Actividad	No																
Aprobación de la estructura organizativa	1																
Construcción del mapa de procesos alineados a la norma de calidad ISO 9001:2015	1																
Actividad	No																
Aprobación de la estructura organizativa	1																
Construcción del mapa de procesos alineados a la norma de calidad ISO 9001:2015	1																

3. ANÁLISIS
Desde el reconocimiento de personería jurídica de la Corporación Universitaria Autónoma del Norte la institución ha realizado reuniones del Consejo de Fundadores en los cuales uno de los objetivos se define como el de aprobar los tramites pertinentes de la Gestión administrativa de la institución

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

2.4 Informe de Gestión Institucional del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD

Imagen 1. PORTADA INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL



Un año de constitución de un sueño

Consejo de Fundadores – Corporación Universitaria Autónoma del Norte.

El año 2019 ha sido la materialización de un sueño de los miembros del consejo de fundadores, comunidad académica, personal administrativo y comunidad en general, al obtener el reconocimiento de personería jurídica de la Corporación Universitaria Autónoma del Norte, primera institución de educación superior de carácter privado de Norte de Santander. Significa el reconocimiento a una propuesta académica, administrativa, jurídica, financiera, que desde sus inicios busca educación pertinente, inclusiva y de calidad.

El 2019 se caracterizó por ser un año de preparación y alistamiento para traer a la región Nortesantandereana inicialmente una oferta de pregrados y posgrado acordes a los estudios del contexto institucional, informes y estudios del sector.

"para una juventud que tiene en sus manos la única posibilidad de cambiar la realidad que hoy nos atrapa y que se convierte en el motor de todos quienes aún soñamos con un mundo mejor, por la sociedad por ustedes y por nosotros hoy surge la corporación Universitaria Autónoma del Norte".

Acta 02 de constitución de la Corporación Universitaria Autónoma del Norte.

Imagen 2. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS EJE ESTRATÉGICO 1

III. RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

La Corporación Universitaria Autónoma del Norte en el primer quinquenio busca ser una Institución de Educación Superior de calidad consolidada y líder en el Noroccidente Colombiano reconocida nacional e internacionalmente por su excelencia académica, por su docencia, investigación, innovación, y extensión, orientada a la formación integral de personas, la transformación social, al desarrollo de la región y del país.

Para lograr esta apuesta se definen en el plan estratégico institucional cinco ejes estratégicos, cada uno de ellos tiene relación entre sí y apuntan a configurar un sistema de gestión basado en procesos, donde tiene definido estrategias y metas específicas para ser evaluadas.

A continuación se presentan los resultados de la gestión institucional del primer año de labores, por cada uno de los ejes estratégicos determinados en el plan estratégico de desarrollo vigente.

1. MODELO EDUCATIVO HUMANISTA DE CALIDAD

1.1 Consolidar el aseguramiento de la calidad académica del servicio educativo de acuerdo a los parámetros nacionales.

Resultado de la gestión:

La Corporación Universitaria Autónoma del Norte de conformidad a los documentos institucionales de reconocimiento de personería jurídica presenta el estado de la gestión del trámite de solicitud de registro calificado de programas académicos de pregrado y posgrado detallado a continuación:

Durante la gestión del año 2019 se presentaron 5 propuestas de registros calificados de pregrado y posgrado.

PREGRADOS

- Trabajo Social
Resolución del Ministerio de Educación Nacional No. 015897
- Derecho
Radicado en SACES y en espera de visita de pares académicos.
- Comunicación Social
Radicado en SACES y en espera de visita de pares académicos.
- Psicología
Radicado en SACES y en espera de visita de pares académicos.

POSGRADOS

- Especialización en intervención comunitaria
Radicado en SACES y en espera de visita de pares académicos.

1.2 servicios y Recursos digitales, Bibliográficos y de Laboratorios para el aprendizaje y la investigación.

Resultado de la gestión:

Se finalizó la adecuación del laboratorio de la cámara de Gessel, ambiente de aprendizaje disponible para la comunidad académica que promoverá la formación integral para los estudiantes y los encuentros con la comunidad.

Imagen 1. Laboratorio de la Cámara Gessel



Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

SV

Imagen 3. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS EJE ESTRATÉGICO 2 Y 3

2. DESARROLLO DE INVESTIGACION CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN.

2.1 Generar una perspectiva de investigación que aborde la realidad mediante la integración de: la ciencia, tecnología e innovación para la consolidación de comunidades que desde la reflexión de sus saberes y el conocimiento científico, de solución a las problemáticas regionales y del país.

Resultado de la gestión:

Creación del Centro de Investigación y líneas de investigación institucional:

La corporación Universitaria autónoma del Norte a través de su consejo de fundadores aprueba la creación del centro de investigación institucional ubicado en una de las sedes de la institución denominado el Centro de Investigación para el Desarrollo Social y Cultural (CIDESC).

Se establecieron las siguientes líneas de investigación institucional desarrollando áreas y líneas de investigación en consonancia con las necesidades y oportunidades de la región y el país.

1. Derechos humanos, Frontera y Conflictos
2. Innovación y tecnologías de información y comunicación

3. VISIBILIDAD Y RECONOCIMIENTO EN EL ENTORNO CON PERTINENCIA SOCIAL

3.1 Fortalecer la pertinencia social entendida como la integración de la institución con el entorno local, regional, nacional e internacional.

Resultado de la gestión:

R1. Presentación institucional

El día 29 de junio de 2019 se realizó la presentación institucional de la Corporación Universitaria Autónoma del Norte, UA Norte, evento en donde de manera formal y protocolaria se hizo partícipe a la comunidad regional el reconocimiento de personería jurídica de la institución.

En la presentación institucional asistieron importantes personalidades del territorio nortesantandereano desde el ámbito gubernamental, empresarial y académico.

El evento permitió presentar de la institución como un ente transformador de realidades y el logro de un sueño de cada uno de sus fundadores.

Imagen 2. Evento de presentación institucional



Fuente: UA Norte

10

9

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

[Handwritten signature]

Imagen 4. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS EJE ESTRATÉGICO 4

82. Reuniones interinstitucionales

Se realizaron reuniones con profesores, empresarios y profesionales con el fin de consolidar la relación universidad empresa estado para dinamizar el conocimiento en el entorno social, pertenientes a las apuestas, necesidades y expectativas de las comunidades, instituciones y organizaciones sociales, para el desarrollo del territorio y la formación integral en coherencia con el horizonte pedagógico

Imagen 3. Reunión con empresarios del sector



Fuente: UA Norte

4. EFECTIVIDAD EN LA GESTION UNIVERSITARIA

4.1 Desarrollar un modelo de gestión, académico y administrativo efectivo al servicio de las funciones misionales.

Resultado de la gestión:

Con el fin de fortalecer el gobierno, la gobernabilidad y una cultura de aseguramiento de calidad a través de un modelo de gestión integral para el desarrollo de las funciones universitarias bajo un esquema de buen gobierno, el consejo de fundadores aprobó el:

- Acuerdo 004 por medio del cual se establece la política y se adoptan, principios orientadores, objetivos y funciones de consejo para un buen gobierno de la Corporación Universitaria autónoma del Norte.

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

[Handwritten signature]

Imagen 5. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS EJE ESTRATÉGICO 5

5. Excelencia Administrativa

- 5.1 Asegurar la excelencia administrativa, entendida como la integración e interacción, entre las funciones de docencia, investigación y proyección social con la administración y el bienestar institucional, a los efectos del mejoramiento continuo de los procesos y la optimización de los recursos institucionales.

Resultado de la gestión:

R1. Gestión Administrativa: Estructura Organizativa Institucional:

La Corporación Universitaria Autónoma del Norte presenta la estructura organizativa institucional con la que pretende cumplir los objetivos institucionales con efectividad. De conformidad al estatuto general de la corporación, es una persona jurídica de derecho privado, reconocida por el Ministerio de educación nacional como institución de educación superior, de carácter académico de institución universitaria organizada como corporación de utilidad común, sin ánimo de lucro y tendrá una duración indefinida, conforme a la legislación Colombiana.

Con las orientaciones de la misión, visión, objetivos y valores institucionales, y con el fin de desarrollar las funciones básicas de docencia, investigación, extensión y proyección social y del servicio, se presenta la siguiente estructura organizativa.

Órganos de gobierno de la Corporación Universitaria Autónoma del Norte.

- Consejo de Fundadores.
- Consejo Directivo.
- Rector.
- Vicerrectores.
- El Consejo Académico.
- Secretaría General.
- Decanos.
- Jefes de departamento
- Jefes de división o unidad, Jefes de sección.

La estructura básica de la corporación Universitaria será la siguiente:

- Consejo de fundadores
- Consejo Directivo

- Rectoría
- Consejo académico

Para efectos de su organización interna la Corporación Universitaria tendrá en cuenta los siguientes criterios:

- Las unidades a nivel directivo se denominarán Vicerrectorías y Secretaría General
- Las unidades del área académica e investigativa se denominan facultades, departamentos, institutos y centros.
- Las dependencias del área administrativa y financiera se denominarán divisiones, secciones y grupos.
- Los órganos de carácter consultivo o decisorio se denominarán consejos y los demás comités.
- Las dependencias de carácter asesor se denominarán oficinas
- Las unidades que se creen para el estudio de asuntos específicos se denominarán comisiones.

Consejo de Fundadores: El máximo órgano de gobierno en la Corporación Universitaria, siendo una de sus funciones aprobar la estructura de planta de personal de la corporación, en consonancia con el proyecto educativo institucional y los programas vigentes y proyectados.

El Consejo Directivo: es el órgano de dirección y administración de la Corporación Universitaria, dentro de sus funciones esta aprobar las escalas salariales de los profesores y empleados de la corporación, aprobar la estructura de planta de personal en consonancia con el Proyecto educativo institucional y con los programas vigentes y proyectados, elegir decanos de tema presentada por el rector, nombrar los profesores propuestos por el rector y sus delegados a consejos académicos.

Consejo para el buen gobierno: El acta 11 del 25 de abril de 2019 del consejo de fundadores de la Corporación Universitaria concluye que tendrá un consejo para el buen gobierno, conformado por un equipo calificado ético y profesionalmente y un manual-reglamento que le permita con una visión no focalizadora si propositiva y de alto contenido ético, hacer las veces de vicedecanos procurando siempre un buen gobierno por quienes dirijan los destinos de la corporación y todos sus estamentos. Este consejo tendrá dos miembros principales y un suplente, como está dicho en el acta 11 del 25/04/19.

Fuente: Comité de Planeación y Autoevaluación



2.5 Plan de mejoramiento del PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2022 AUTONOMIA CON ALTA CALIDAD

Cuadro 12. PLAN DE MEJORAMIENTO EJE ESTRATÉGICO 1

EJE ESTRATÉGICO		Modelo educativo humanista de calidad									
ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD	2019	2020	2021	INDICADORES	METAS PROPUESTAS	METAS ALCANZADAS	% CUMPLIMIENTO	RIESGOS	RESPONSABLES
Consolidar el aseguramiento de la calidad académica del servicio educativo de acuerdo a los parámetros nacionales	1.1.1 Fortalecer el trabajo interdisciplinar como referente para el trabajo académico en la institución.	Construcción de políticas para primera revisión	X	X		Porcentaje de avance de las políticas académicas de la institución.	50%	0%	0%	Reputación	Vicerector Académico
	1.1.4 Consolidar la oferta académica de la institución	Presentación al Ministerio de Educación Nacional 5 propuestas para Registros Calificados de pregrado y posgrado	X			No. de nuevos programas de posgrado presentados	4	4	100%	Reputación	Vicerector Académico
			X			No. de nuevos programas de pregrado presentados	1	1	100%	Reputación	Vicerector Académico
			X	X	X	No. de nuevos programas académicos aprobados	5	1	20%	Reputación	Vicerector Académico
Servicios y Recursos digitales, Bibliográficos y de Laboratorios para el aprendizaje y la investigación.	1.1.5 Definir políticas, estrategias, planes y proyectos que permitan consolidar y fortalecer la cultura del bilingüismo.	Construcción de políticas para primera revisión	X	X		Porcentaje de avance de las políticas académicas y administrativas	50%	0%	0%	Reputación	Vicerector Académico
	1.2.1. Propender por el fortalecimiento de los recursos bibliográficos, tecnologías de la información y la comunicación y servicios y programas ofrecidos por la biblioteca a la comunidad universitaria.	Compras de los recursos bibliográficos necesarios para los nuevos programas aprobados	X	X	X	Porcentaje de actualización de los recursos bibliográficos	10%	0%	0%	Reputación	Vicerector Académico
		Adecuación de laboratorios proporcionales a los registros calificados presentados	X	X	X	Numero de proyectos realizados para el fortalecimiento de los laboratorios	5	1	20%	Reputación	Vicerector Académico

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

Cuadro 13. PLAN DE MEJORAMIENTO EJE ESTRATÉGICO 3

EJE ESTRATÉGICO		Visibilidad y reconocimiento en el entorno con pertinencia social.									
ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD	2019	2020	2021	INDICADORES	METAS PROPUESTAS	METAS ALCANZADAS	% CUMPLIMIENTO	RIESGOS	RESPONSABLES
3.1 Fortalecer la pertinencia social entendida como la integración de la institución con el entorno local, regional, nacional e internacional.	3.1.1 Definir políticas, estrategias, planes y proyectos que permitan consolidar y fortalecer la relación Universidad-Empresa-Estado.	Construcción de políticas para primera revisión	X	X		Porcentaje de avance del plan de implementación de las políticas de extensión	50%	0%	0%	Reputación	Vicerector Académico
	3.1.2 Visibilizar el impacto de la interacción institucional a nivel local, regional, nacional e internacional, para la construcción de una región sostenible.	Realizar actividades de presentación institucional y de relacionamiento con empresarios regionales	X	X	X	Número de actividades realizadas de visibilización institucional	1	1	100%	Reputación	Vicerector Académico
3.2 Desarrollar el proceso de internacionalización de la Institución.	3.2.1 Fortalecer la internacionalización de la Universidad y de sus procesos de docencia, investigación y extensión.	Construcción de políticas para primera revisión	X	X		Porcentaje de avance de la política de internacionalización	50%	0%	0%	Reputación	Vicerector Académico

Fuente: Información In situacional - Comité de Planeación y Autoevaluación

Cuadro 14. PLAN DE MEJORAMIENTO EJE ESTRATÉGICO 4

EJE ESTRATÉGICO		Efectividad en la gestión universitaria									
ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD	2019	2020	2021	INDICADORES	METAS PROPUESTAS	METAS ALCANZADAS	% CUMPLIMIENTO	RIESGOS	RESPONSABLES
4.1 Desarrollar un modelo de gestión académico y administrativo efectivo al servicio de las funciones misionales.	4.1.1 Fortalecer el gobierno, la gobernabilidad y una cultura de aseguramiento de la calidad a través de un modelo de gestión integral para el desarrollo de las funciones universitarias bajo un esquema de buen gobierno.	Desarrollo de la política para el Buen Gobierno	X			Porcentaje de avance de la política de buen gobierno	100%	100%	100%	Reputación	Rector
	4.1.3 Desarrollar Sistema de información institucional	Adquisición de software para el sistema de información institucional	X	X	X	Porcentaje de implementación del sistema de información institucional	100	0	0%	Reputación	Rector

Fuente: Información In situacional - Comité de Planeación y Autoevaluación

Cuadro 15. PLAN DE MEJORAMIENTO EJE ESTRATÉGICO 5

EJE ESTRATÉGICO		Excelencia Administrativa									
ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD	2019	2020	2021	INDICADORES	METAS PROPUESTAS	METAS ALCANZADAS	% CUMPLIMIENTO	RIESGOS	RESPONSABLES
5.1 Asegurar la excelencia administrativa, entendida como la integración e interacción, entre las funciones de docencia, investigación y proyección social con la administración y el bienestar institucional, a los efectos del mejoramiento continuo de los procesos y la optimización de los recursos institucionales.	5.1.1 La gestión administrativa se desarrolla en el marco del Sistema de Gestión de Calidad que contiene los procesos, procedimientos y manuales de funciones debidamente actualizados e implementados lo cual facilitara la obtención de su certificación de calidad NTC ISO 9001:2015	Revisión y estructuración de la estructura organizativa de la institución, y mapa de procesos alineados a la norma de calidad ISO 9001:2015	X	X	X	Porcentaje de implementación de la norma de calidad NTC ISO 9001:2015	10%	5%	50%	Reputación	Secretario general
	5.1.2 Desarrollo de políticas y cursos de acción para garantizar la estabilidad y solidez financiera para el cumplimiento de los propósitos misionales.	Construcción de políticas para primera revisión	X	X		Porcentaje de avance de las políticas de gestión financiera	50%	0%	0%	Reputación	Secretario general
	5.1.3 Disponer y desarrollar la infraestructura física requerida para fortalecer los procesos misionales, evaluando permanentemente su adecuada utilización.	Construcción de políticas para primera revisión	X	X		Porcentaje de avance de las políticas de gestión de infraestructura	50%	0%	0%	Reputación	Secretario general
	5.1.4 Fortalecer la dotación, actualización, suficiencia y mantenimiento de laboratorios y talleres.	Adquisición de muebles para dotación de aulas y laboratorios	X	X	X	Porcentaje de aulas y laboratorios en adecuadas condiciones para su funcionamiento	20%	10%	50%	Reputación	Secretario general
	5.1.5 Fortalecer la infraestructura de hardware, software, conectividad y recursos de apoyo tecnológico necesarios para el desarrollo de las funciones sustantivas de la Universidad.	Adquisición de tecnología correspondiente a los registros calificados presentados	X	X	X	No. de adquisiciones y contrataciones relacionados con tecnología	5	0	0%	Reputación	Secretario general

Fuente: Información Institucional - Comité de Planeación y Autoevaluación

ANEXOS

ANEXO No. 1. FORMATO PLAN DE ACCIÓN DE LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL NORTE UANORTE

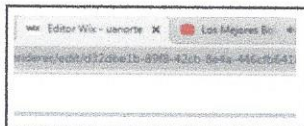
WILEY Editor Wiley - unsubscribe X  Los Magazines Bo...
unsubscribe/001/3330me1b-8978-43cd-8e4a-4467b6341

EJE ESTRATÉGICO	
-----------------	--

[illegible]

Realizado por		Revisado por			
Firma		Firma			
Nombre		Nombre			
Cargo		Cargo			
Dependencia		Dependencia			
Fecha	DD MM AAAA	Fecha	DD	AAAA	AAAA

**ANEXO No. 2. FORMATO INFORME DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL NORTE UANORTE**



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL NORTE UA-NORTE

Comité de Planeación y Autoevaluación

Informe de Seguimiento

EJE ESTRATÉGICO	Periodo Académico		
	DD	MM	AAAA
	Fecha de Informe		

1. DATOS GENERALES					
Estrategia					
Fecha de última medición:	DD	MM	AAAA	Responsable:	
Indicador:		Meta:		Frecuencia de Medición:	

2. REPORTE DE MEDICIÓN	
Gráfico de la Medición	Datos de la Medición
	Actividad
	No

3. ANÁLISIS

Elaborado por			
Firma			
Nombre			
Cargo			
Dependencia			
Fecha	DD	MM	AAAA



ANEXO No. 3. FORMATO PLAN MEJORAMIENTO DE LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL NORTE UANORTE

 Corporación Universitaria Autónoma del Norte Vigilada Mineducación	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL NORTE UA-NORTE Comité de Planeación y Autoevaluación Plan de Mejoramiento
--	---

EJE ESTRATÉGICO											
ESTRATEGÍA	META	ACTIVIDAD	2019	2020	2021	INDICADORES	METAS PROPUESTAS	METAS ALCANZADAS	% CUMPLIMIENTO	RIESGOS	RESPONSABLES

Realizado por				Revisado por			
Firma		Firma					
Nombre		Nombre					
Cargo		Cargo					
Dependencia		Dependencia					
Fecha	DD MM AAAA	Fecha	DD AAAA				